

## *Verso il Piano integrato regionale 2011-2015*

### *Area Minori e famiglie*

*Incontro di lavoro con gli operatori dei servizi*

*25 maggio 2011*

Giancarlo Galardi, Dirigente Regione Toscana  
Settore Politiche di contrasto al disagio sociale



# Il nuovo piano integrato: caratteristiche

*Un documento che dovrebbe avere le seguenti caratteristiche:*

- *non eccessiva lunghezza*
- *chiarezza nella esposizione*
- *linearità dei capitoli e dei contenuti*

—



# Il nuovo piano integrato: struttura

## Il percorso di salute

- Questo sarà il cuore del documento, suddiviso in tre grandi sezioni che si differenziano fra loro in base al livello di salute della popolazione e alle azioni necessarie per garantirlo, o recuperarlo, o conservarlo il più possibile.
- Ogni sezione sarà sviluppata in paragrafi, all'interno dei quali scendere in dettaglio su argomenti specifici individuati attraverso il confronto fra settori sanitari e sociali, gruppo operativo, contributi della fase di ascolto sul territorio e in rete.

---



# I Capitoli

- **la promozione della salute e dei diritti di cittadinanza** *(azioni preventive)*
- **il rischio della perdita della salute e l'emersione del disagio sociale** *(diagnosi precoce, azioni preventive, risolutive e riparative)*
- **prendersi cura: la piramide degli interventi** *(interventi riparativi)*

---



# Il format

<b>Capitolo di riferimento</b>	<b>Specificando capitoli e/o paragrafi</b>
<b>Risultati, contesto, scenario</b>	<b>Da dove si parte, con quali risultati, le criticità aperte, l'evoluzione epidemiologica</b>
<b>Obiettivo</b>	<b>Obiettivo specifico all'interno del contesto generale</b>
<b>Matrice di responsabilità</b>	<b>Chi fa che cosa (operatori, cittadino, terzo settore,...)</b>
<b>Contesto di riferimento Ospedale, sds, asl,...</b>	<b>Contesto di riferimento Ospedale, sds, asl,...</b>
<b>Risorse</b>	<b>Da quale fondo, quali</b>
<b>Cronoprogramma</b>	<b>In termini generali, ma da collocare nei 5 anni</b>
<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Indicatori scelti (pochi ma misurabili e possibilmente già esistenti per avere un trend)</b>
<b>Risultato atteso</b>	<b>L'asticella da raggiungere nei 5 anni</b>



# Aspetti trasversali

- **I professionisti**

*L'accento sui previsti cambiamenti dei prossimi anni sia nel numero che nel ruolo, le esigenze formative, le funzioni nel sistema, le relazioni.*

- **Gli assetti organizzativi**

Modello istituzionale (evoluzione del sistema a partire da sds)

Modalità operative

- **Qualità e sicurezza**

Soglie

Sistema di certificazione all'esercizio e di accreditamento

Strumenti tecnologici

- **6. Il sistema della conoscenza**

- **7. La valutazione dei risultati**

*Possibilmente partendo da indicatori già esistenti per vedere il trend ma soprattutto spiegando la logica del percorso valutativo, gli strumenti, le modalità e gli obiettivi*

- **8. Gli aspetti economico finanziari**

- **9. REPERTORIO** delle attività sanitarie

- **10. NOMENCLATORE** del sociale

